

Аналитическая справка
о проведенном внутреннем анализе коррупционных рисков
в РГКП «Центр олимпийской подготовки по зимним видам спорта»
Комитета по делам спорта и физической культуры
Министерства культуры и спорта Республики Казахстан

г.Щучинск

« 25 » ноября 2021 года

Приказом директора РГКП «Центр олимпийской подготовки по зимним видам спорта» Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан (далее – ЦОП ЗВС) №04-04/399 от 19 ноября 2021 года, во исполнение письма Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан №14-11-15/2439-И от 19 ноября 2021 года (вх.№01-01/324 от 19 ноября 2021 года) было принято решение о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в ЦОП ЗВС в срок до 25 ноября 2021 года. Уполномоченным лицом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определен руководитель юридического отдела Жаныбеков Арман Жаскаиратович, исполняющий функции антикоррупционной комплаенс-службы. Ответственными за сбор и предоставление информации для проведения анализа назначены инспектор отдела кадров Жалелова Баян Барлыбаевна и и.о. главного бухгалтера Суняева Н.Н. с предоставлением источников информации уполномоченному лицу в срок до 22 ноября 2021 года. О результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков необходимо сообщить справкой в Комитет по делам спорта и физической культуры Министерства культуры и спорта Республики Казахстан в срок до 26 ноября 2021 года (копия приказа прилагается).

1. Управление персоналом

1). Наименование коррупционного риска: В соответствии с пунктом 3 статьи 32 Трудового кодекса Республики Казахстан при поступлении на гражданскую службу, на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицами (кандидатами на трудоустройство) не представлялись справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Описание коррупционного риска: Существует риск принять на работу кандидатов, совершивших коррупционные преступления и правонарушения.

Примечание: Нарушение устранено в мае 2021 года, отдел кадров обеспечивает постоянный контроль за предоставлением справок лицами (кандидатами на трудоустройство) о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

2). Наименование коррупционного риска: Отсутствовал журнал регистрации поступающих входящих заявлений по личному составу от

работников (отпуска, прием, увольнение и т.п.). Отсутствовал штамп по входящей регистрации заявлений по личному составу от работников (отпуска, прием, увольнение и т.п.).

Описание коррупционного риска: Существует коррупционный риск в реализации своих прав работниками ЦОП ЗВС.

Примечание: Данное нарушение устранено в июне 2021 года, в установленном действующим законодательством Республики Казахстан порядке оформлен журнал регистрации заявлений по личному составу (отпуска, прием, увольнение и т.п.) и изготовлен соответствующий регистрационный штамп.

3). **Наименование коррупционного риска:** Приказ директора №8К от 8 января 2020 года «О дисциплинарном взыскании». Данным приказом к дисциплинарной ответственности в виде выговора привлечена заведующая столовой Тнысова Г.Х. за недостаточный контроль за сохранность основных товарно-материальных запасов. Объяснительная Тнысовой Г.Х. в материалах отсутствует. Актов об отказе писать объяснительную принято не было. Дисциплинарное взыскание наложено по результатам протокола заседания Согласительной комиссии (!) по решению трудовых споров №1 от 8 января 2020 года. Согласительная комиссия данным протоколом принимает решение применить дисциплинарное взыскание Тнысовой Г.Х. в виде выговора, решение комиссии носит не рекомендательный, а распорядительный характер (копии прилагаются).

В приказах о привлечении к дисциплинарной ответственности работников отсутствуют объяснительные привлекаемых к ответственности лиц. Актов об отказе писать объяснительную принято не было. К примеру, в приказе директора №50/1К от 10 февраля 2020 года «О дисциплинарном взыскании» к дисциплинарной ответственности привлечены тренера Дудченко М.В., Васильев П.А., Батяйкин А.С. без соблюдения процедуры требования объяснительной либо составления акта об отказе писать объяснительную (копия прилагаются).

Описание коррупционного риска: Существует коррупционный риск привлечь к дисциплинарной ответственности невиновных лиц.

Примечание: Отдел кадров с января 2021 года обеспечивает постоянный контроль за порядком наложения дисциплинарных взысканий и применением норм действующего трудового законодательства Республики Казахстан.

4). **Наименование коррупционного риска:** Были выявлены неоднократные нарушения нормы пункта 1 статьи 56 Трудового кодекса Республики Казахстан, а именно: расторжение индивидуальных трудовых договоров по инициативе работников, без уведомления об этом работодателя письменно не менее чем за один месяц. Для анализа представлены выборочно приказы директора №25К от 24 января 2020 года, №26К от 28 января 2020 года, №35К от 3 февраля 2020 года.

Описание коррупционного риска: Существует коррупционный риск в реализации своих прав работниками ЦОП ЗВС.

Примечание: Отделом кадров с июня 2021 года обеспечивается постоянный контроль за порядком расторжения индивидуальных трудовых договоров по инициативе работников и применением норм действующего трудового законодательства Республики Казахстан, оформлен журнал регистрации заявлений по личному составу (отпуска, прием, увольнение и т.п.) и изготовлен соответствующий регистрационный штамп.

2. Урегулирование конфликта интересов

Наименование коррупционного риска: Конфликт интересов.

Описание коррупционного риска: В соответствии с приказом директора №04-04/1 от 5 января 2021 года «О создании комиссии на списание товарно-материальных ценностей и спортивного инвентаря на 2021 год» в утвержденный состав комиссии членом комиссии назначена главный бухгалтер Жмакина К.С. (копия приказа прилагается).

В результате проведенного служебного расследования, назначенного приказом директора ЦОП ЗВС от 29 марта 2021 года №04-04/153 «О проведении служебного расследования» выявился факт совместного проживания подотчетного лица – руководителя отдела транспортного обслуживания Воронина А.Б. и главного бухгалтера Жмакиной К.С. (копия приказа прилагается). Между указанными лицами заключен официальный брак.

Рекомендации: По результатам заседания дисциплинарной комиссии директору ЦОП ЗВС было рекомендовано исключить конфликт интересов между указанными лицами путем занятия должности, исключающей прямую подчиненность в комиссии на списание товарно-материальных ценностей и спортивного инвентаря.

Воронин А.Б., в связи с поданным заявлением уволен по инициативе работника 12.05.2021 года, прямая подчиненность исключена, конфликт интересов урегулирован.

3. Оказание государственных услуг

ЦОП ЗВС в своей деятельности государственных услуг не оказывает.

4. Реализация разрешительных функций

ЦОП ЗВС в своей деятельности разрешительных функций не осуществляет.

5. Реализация контрольных функций

Наименование коррупционного риска: Несвоевременное исполнение налогового обязательства, а также полноты исчисления и своевременной уплаты социальных платежей, контроль за которыми возложен на налоговые органы.

Описание коррупционного риска: По официальным данным информационной системы Портала «Электронное Правительство Республики Казахстан» было направлено Уведомление органов государственных доходов

Бурабайского района Акмолинской области №17000004826 от 21 октября 2021 года о несвоевременном предоставлении налоговой отчетности ФНО 701.00 за 2021 год по налогу на транспортные средства ЦОП ЗВС.

В соответствии с пп.5) п.2 статьи 114 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) данное нарушение с высокой степенью риска было выявлено органами государственных доходов Бурабайского района.

Рекомендации: И.о. главного бухгалтера Суняевой Н.Н. уполномоченным лицом на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков было указано на недопущение подобных фактов впредь.

Примечание: Формы налоговой отчетности 701.00 направлены в органы государственных доходов Бурабайского района Акмолинской области.

6. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности

Не имеется.

7. Приложение

Копии документов на 15 (пятнадцати) листах.

**Руководитель
юридического отдела ЦОП ЗВС,
Уполномоченный на проведение
внутреннего анализа коррупционных рисков**

А. Жаныбеков